

## KARTENSPIEL „KELIX“

# Die Meta-Ebene des Lernens

Wer gerne wissen will, wie er eigentlich lernt, kann das jetzt mit einem Karten- und Würfelspiel herausfinden. Rolf Fink, 20 Jahre lang Leiter der Personalentwicklung bei der Schweizer IBM-Niederlassung, hat seine Erfahrungen mit Lernprozessen in ein Spiel einfließen lassen, dem er den Namen „Kelix“ gegeben hat. Es besteht aus einem JA/NEIN-Würfel, 36 Bild- und Textkarten und einem Lernzyklus-Würfel ([www.kelix.ch](http://www.kelix.ch)). Fink erklärt: „Mit dem JA/NEIN-Würfel gelingt es, Lernwiderstände und Hindernisse bewusst zu machen und anzugehen. Mit den Bild- und Textkarten stößt man gezielt auf völlig überraschende Fragen, deren Beantwortung ein wirkliches Aha-Erlebnis ermöglichen. Der Lernzyklus Würfel gibt den jeweils entscheidenden Hinweis zum erfolgreichen Weg zum Lernziel.“

Wer Schwierigkeiten beim Lernen hat – sei es, dass er Vokabeln zu schnell vergisst oder beim Golfen versagt – kann mit dem Spiel, das zur Selbstreflexion anregt, die Ursachen erforschen. Wer Kelix mehrfach spielt, kommt laut Fink auch seiner grundsätzlichen Lernstrategie auf die Spur.



Foto: Pichler

**Spiel und Spaß:** Mit „Kelix“ zur Selbsterkenntnis.

GERMAN SPEAKERS ASSOCIATION E. V. (GSA)

## Ausbildung zum Speaker mit der Steinbeis-Hochschule

Im Oktober fällt der Startschuss für den zweiten Durchlauf des einjährigen, berufsbegleitenden Zertifikatslehrgangs „Professional Speaking“. Er wird von der German Speakers Association e. V. in Zusammenarbeit mit der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB) durchgeführt. Die Teilnehmer absolvieren acht Wochenendblöcke in München, Frankfurt und Köln mit insgesamt 26 Lehrveranstaltungen zu den Kernkompetenzen eines hauptberuflichen Redners. Dazu gehören z. B. Präsentation und Performance, Marketing sowie Business-Management, Selbst- und Office-Organisation. Die Prüfung besteht aus einer schriftlichen Abschlussarbeit und einer 20-minütigen Präsentation. [www.gsa-university.org](http://www.gsa-university.org)

## Konfliktmanagement?

# CCC!

- 1) **Offene Seminare, 2 1/2 Tage (Start abends):** Systematische Steigerung Ihrer Konfliktkompetenz. Solides Handwerkszeug. Praxisnah. Konkret umsetzbar! Mögliche Termine siehe rechts.
- 16.-18. Mai 11
  - 06.-08. Jun. 11
  - 04.-06. Jul. 11
  - 29.-31. Aug.11
  - 21.-23. Sep.11
  - 17.-19. Okt 11
- 2) Sie wollen selbst als Konfliktmanagement-Trainer bzw. Mediator arbeiten? **Kompaktausbildung in 12 Tagen** (4 x 3 Tage), Näheres auf unserer Homepage.



### „Unsere Erfahrung und Spezialisierung = Ihr Vorteil!“

Werner Schienle (Geschäftsführer)

CCC gilt vielen Firmen seit Jahren als **DER** bundesweite Anbieter im Bereich Konfliktmanagement. Auf unserer Kundenliste finden sich rund **zwei Drittel von Dax-30 Unternehmen** (Allianz, Daimler, Deutsche Bank, E.ON, Fresenius, RWE, SAP,...) wie auch zahlreiche kleine und mittelständische Betriebe.



CCC Creative Communication Consult Tel.: 0711/ 889 53 7-1; Fax: -2  
Siemensstr. 96-100 • 70469 Stuttgart info@c-c-c.de • [www.c-c-c.de](http://www.c-c-c.de)

## Preisgekrönte Trainings

Internationaler  
Deutscher Trainingspreis  
Gold & Silber

Ihre Mitarbeiter sollen  
schnell und effektiv  
etwas Neues lernen?

Sie sagen Was.  
Wir zeigen Wie.

*einfach lernen*  
**0800 8070607**

[www.edutainment-company.com](http://www.edutainment-company.com)



edutainment company

EDUCATION | TRAINING | ENTERTAINMENT