



## Bewerbung als Mentee für das GSA-Mentoren-Programm 2012/2013

Es freut uns sehr, dass Sie am GSA-Mentoren-Programm 2012/2013 teilnehmen möchten. Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie den Bedingungen des GSA-Mentoren-Programms (siehe [www.germanspeakers.org](http://www.germanspeakers.org) unter Mentoren-Programm) zu. Das Matching der Mentees erfolgt anhand dieser Bewerbungsunterlagen, jeder Mentor erhält dann zwei Mentees zur Auswahl. Das Mentoren-Programm ist auf ein Jahr beschränkt und beginnt und endet mit der Internationalen GSA-Convention im September. Bitte beachten Sie die Anforderungen an Mentees:

- Mindestens 1 Jahr Selbständigkeit als Trainer/in bzw. Referent/in
- Mitglied der German Speakers Association (Einsteiger, Corporate oder Professionell; die Mitgliedschaft muss erst bei Aufnahme in das Mentorenprogramm beantragt werden)
- Bereitschaft, 3 Quartalsberichte und einen Abschlussbericht zu schreiben
- Teilnahme an beiden GSA-Conventions im September 2012 und 2013

Bitte beantworten Sie alle Fragen gewissenhaft und senden Ihre Bewerbung per E-Mail an [info@germanspeakers.org](mailto:info@germanspeakers.org) oder per Post an German Speakers Association, Hauptstr. 40, D-82223 Eichenau, und behalten Sie sich eine Kopie.

Titel, Vorname, Name	
Straße	
Land, PLZ, Ort	
Ggf. Firma	
Tel./Mobil	
Fax	
Email-Adresse:	
Website (falls vorhanden)	

1. Welche Weiterbildungsdienstleistung bieten Sie derzeit an oder wollen Sie in Zukunft anbieten?

- Keynote-Vorträge  
  Seminare  
  Trainings  
  Workshops

2. Welche Themen trainieren Sie oder wollen Sie trainieren?

---



---



---

3. Was ist Ihr USP? Was ist Ihre Zielgruppe?

---

---

---

4. Bei welcher Gelegenheit hielten Sie in letzter Zeit Ihre Vorträge/Trainings?

---

---

---

5. Warum möchten Sie professioneller Trainer/Referent sein? Was motiviert Sie?

---

---

---

6. In wieweit ist Trainieren für Sie Berufung? Inwieweit verstehen Sie Trainings als Dienstleistung?

---

---

---

7. Was sind Ihre Karriere-Ziele? Was möchten Sie am Ende Ihrer Karriere erreicht haben?

---

---

---

8. Auf welcher Stufe Ihrer Trainer-Karriere stehen Sie derzeit? Wieviele Trainingstage geben Sie derzeit?

---

---

---

9. Welche Ausstattung eines professionellen Weiterbilders haben Sie (z.B. Visitenkarten, Geschäftstelefon, Marketing-Unterlagen etc.)?

---

---

---

10. Haben Sie schon einmal mit einem Mentor gearbeitet? Welche Erfahrungen haben Sie gemacht?

---

---

---

11. Welche speziellen Talente und Stärken haben Sie, die für die Mentee-Auswahl wichtig sind?

---

---

---

12. Geben Sie uns einige Ihrer Charaktermerkmale, die uns bei der Mentoren-Zuordnung helfen.

---

---

---

13. Wie würden Sie Ihren idealen Mentor beschreiben? Haben Sie Favoriten?

---

---

---

14. Welche Vorteile erhoffen Sie sich von Ihrer Teilnahme am GSA-Mentoren-Programm?

---

---

---

15. Sind Sie bereit, am GSA-Mentoren-Programm ein ganzes Jahr über engagiert, kooperativ und flexibel teilzunehmen und alle Rechte, Regeln und Pflichten eines Mentees anzuerkennen?

---

16. Sonstige Punkte, die wir Ihres Erachtens wissen bzw. beachten sollten:

---

---

---