

Internationale Veranstaltung für Weiterbildner  
**German Speakers Association  
lädt zum Austausch ein**

Unter dem Motto „We connect experts – to do business“ treffen sich am 15. und 16. September 2006 Trainer, Referenten, Coaches, HR-Verantwortliche und Weiterbildner zur internationalen GSA-Convention im Seminarhotel Herzogspark bei Nürnberg. Die GSA, German Speakers Association e.V., ist eine Plattform für professionelle Weiterbildner. Über 40 Experten tragen in Vorträgen, Workshops, Round-Tables, Podiumsdiskussionen und anderen Veranstaltungen dazu bei, Know-how auszutauschen. Networking-Möglichkeiten sollen helfen, das eigene Kunden- und Branchennetzwerk zu vergrößern. Während der Black & White-Gala erhalten drei Referenten für ihre außerordentliche Lebensleistung die „German Speakers Hall of Fame“. Die Nominierten sind Sabine Asgodom, Nikolaus B. Enkelmann, Professor Gertrud Höhler, Klaus Kobjoll, Jörg Löhr, Reinhold Messner, Professor Samy Molcho und Professor Lothar J. Seiwert. Frühbucher erhalten einen Rabatt. [www.germanspeakers.org](http://www.germanspeakers.org)

Compensation Management  
**Alle Vergütungsbestandteile  
auf einen Blick**

ExecuTRACK Software, Anbieter von Human-Capital-Management-Lösungen, erweitert seine Produktpalette und integriert in die aktuelle Version von ETWeb Enterprise das Modul Compensation Management. Damit sollen alle Vergütungsbestandteile der Mitarbeiter transparent sein. Im Self-Service können die Mitarbeiter ihre detailliert ausgewiesenen Vergütungsbestandteile online in der bevorzugten Sprache und der jeweiligen Währung ansehen. Mit der Integration der Module Compensation-Management, Performance-Management, Laufbahn- und Nachfolgeplanung, Skill Management sowie Weiterbildungsmanagement werden die Mitarbeiterleistung aus der Vergangenheit, die aktuellen Kompetenzen und das zukünftige Entwicklungspotenzial direkt bei Vergütungsentscheidungen berücksichtigt, erklärt Dr. Carsten Busch, Geschäftsführer der ExecuTRACK Software GmbH. So könnten Führungskräfte schneller und effizienter entscheiden.

[www.executrack.de](http://www.executrack.de)

„Zukunft Personal 2006“

**Unter einem Dach: Klösterliche Ordensregeln und Blended Learning**

Am 13. und 14. September 2006 findet zum siebten Mal die „Zukunft Personal“, Deutschlands größte Messe für Personalentscheider, statt. Nach dem erfolgreichen Vorjahr mit 302 Ausstellern und 5466 Fachbesuchern rechnet der Veranstalter, die Spring Messe Management GmbH & Co. KG, mit einer nochmaligen Steigerung. Die Fachbesucher können sich im Messteil über neue HR-Trends und -Produkte informieren. Darüber hinaus bieten fünf Foren und zwei Aktionsflächen ein fortlaufendes Programm. Im Praxisforum meldet sich neben anderen Experten auch Pater Anselm Biligri zu Wort. Das ehemalige Mitglied des Benediktinerordens erläutert, wie mit Hilfe der 1500 Jahre al-

ten Ordensregel ein Unternehmen werteorientiert geführt werden kann. Weitere Keynote-Speaker sind Professor Dr. Rolf Reppel von der Thyssen-Krupp Services AG und Professor Dr. Wolfgang Jäger von der Fachhochschule Wiesbaden/DJM Consulting GmbH. Unter dem Titel „Mitarbeiter als Innovationsfaktor – Strategien für den Standort Deutschland“ veranstaltet TOP, eine Initiative vom Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (BMWi) und FAZ-Institut, eine von insgesamt sieben Podiumsdiskussionen. Dem Bereich Blended Learning wird in diesem Jahr erstmals ein eigenes Forum gewidmet. Neu ist ebenfalls die Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch am Meeting-



Über 5000 Interessierte aus dem HR-Umfeld besuchten 2005 die Messe.

Point. Am ersten Messtags wird der Gewinner des 14. Deutschen Personalwirtschafts-Preises verkündet und geehrt. Parallel zur Fachmesse findet der 4. Deutsche Fachkongress für Bildungscontrolling statt.

[www.zukunft-personal.de](http://www.zukunft-personal.de)